



Rapport RSE 2025

Transports Caillot

Jean Pierre CAILLOT,
Président

Christian CABUSEL,
Directeur Général

Depuis plusieurs années, le groupe **CAILLOT** s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue intégrant les enjeux sociétaux et environnementaux dans sa culture d'entreprise. Cette démarche repose sur l'engagement des équipes, qui œuvrent chaque jour au service des clients.

Les Transports CAILLOT s'engagent et assument leurs responsabilités sociales, sociétales et environnementales !

Notre entreprise poursuit son développement et s'implique au quotidien pour mettre en œuvre les 4 valeurs de notre stratégie RSE.

La réussite de cette démarche passe par **une cohésion et une implication de tous »**

Les engagements RSE des TRANSPORTS
CAILLOT sont récompensés pour la **3^{ème}**
année consécutive par le système d'évaluation
Ecovadis.

Cela place la société parmi le top **25 %** des
entreprises du secteur, évaluées par la
plateforme.





NOS VALEURS

PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT



POURSUIVRE la décarbonation
RÉDUIRE nos consommations

INTÉGRITÉ & ÉTHIQUE



PROTÉGER nos collaborateurs
POURSUIVRE notre politique achat



CULTURE D'ENTREPRISE



ENRICHIR nos compétences
DÉVELOPPER notre culture d'entreprise

QUALITÉ & PERFORMANCE



GARANTIR une prestation de qualité
RESPECTER les réglementations

NOS ENGAGEMENTS



LES RÉSULTATS

PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

15% d'économies d'électricité (-150k €)
Décarbonation : **30 %** tracteurs OLEO100
Maintien des ISO14001 (**7 sites**)
Eco-pâturage : **20 000 m2**

INTÉGRITÉ & ÉTHIQUE

5 nouveaux sites certifiés ISO 45001
16 % d'accidents en moins depuis 2022
100% des accidents déclarés analysés
Renforcement sûreté informatique



CULTURE D'ENTREPRISE

Formation interne : **5** référents ECO-CONDUITE
Prime ÉCOSCORE : - **100 000 L** de GO
4 alternants embauchés en CDI
Index égalité F/H : **88/100**

QUALITÉ & PERFORMANCE

Maintien des certifications IFS (**7 sites**)
Maintien des ISO 9001, 22000 (**9 sites**)
Extension de bâtiment : **6000m2**
3 visites DREAL : **0 Non-conformité**

LES RÉSULTATS



PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

DÉCARBONATION - Réduction des émissions **CO₂**:

Utilisation d'un bio-carburant **OLEO 100**

Énergie **100 %** végétale stockée dans une cuve de 50 m³ à Bétheny

Homologation de **80** tracteurs et porteurs

30 % des moyens de transport du groupe en OLEO 100

Environ **3 millions de kilomètres** roulés au B100 (**15 %** du total des transports du groupe)



100%
renouvelable

Economie de GES
estimée à : **1 900**
tonnes de CO₂ en 2024

DÉCARBONATION - Réduction des émissions **CO₂**:

Engagement dans l'utilisation d'un bio-carburant **XLT**

Issu de l'économie circulaire : produit à base de déchets de graisses alimentaires

Meilleure qualité qu'un diesel classique et **100% renouvelable**

Diminue jusqu'à 90 % les émissions de CO₂ et de particules

Compatible avec tous les véhicules GO

En négociation avec plusieurs clients actuellement, test effectué lors de la **vendange 2024** (environ 3 000 kilomètres parcourus avec 12 citernes)



DÉCARBONATION - Réduction des émissions **CO₂**:

Adhésion à la démarche « **Objectif CO₂** » depuis 2015

Renouvellement de la démarche en **2023**

Suivi d'un plan d'actions sur **3 ans**

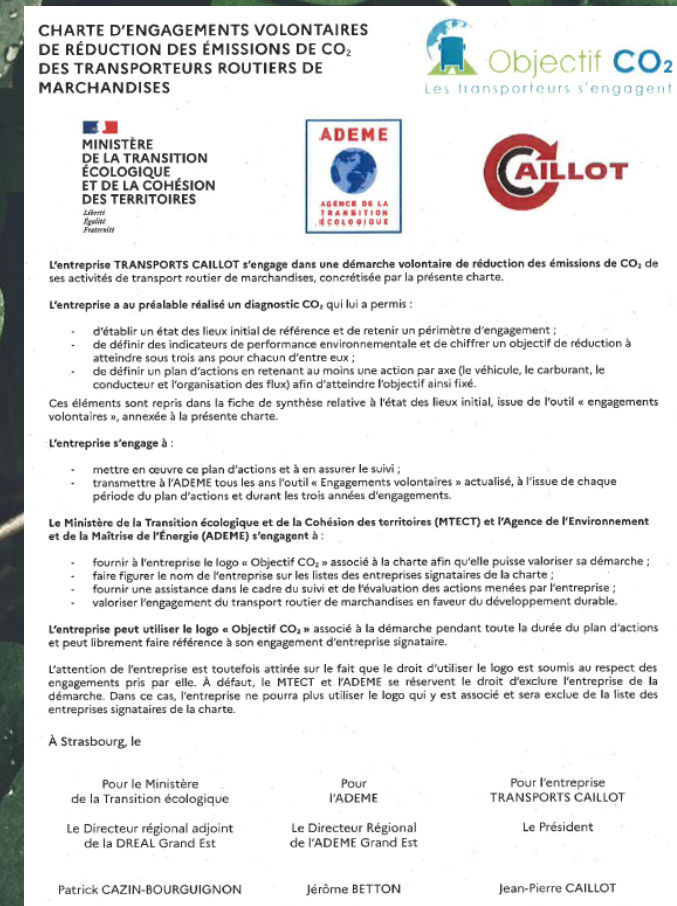
Emissions transports 2022 : 19 613,8 T CO₂

Emissions transports 2023 : 18 935,73 T CO₂

Emissions transports 2024: 18 261,5 T CO₂

Finalité du projet :

Réduire de **3 200 tonnes** nos émissions de **GES** par an



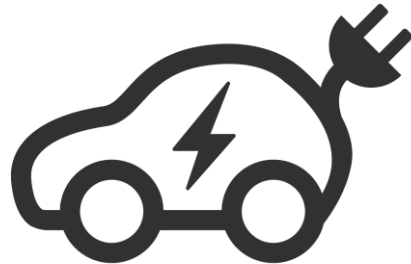
DÉCARBONATION - Réduction des émissions **CO₂**:

2024 : Mise en place de bornes de recharge électrique pour les véhicules légers du siège social.

Réflexion sur l'installation d'autres dispositifs sur les différents sites Caillot.

Objectif :

Favoriser les véhicules aux énergies alternatives



Réduction de nos consommations **électriques** :

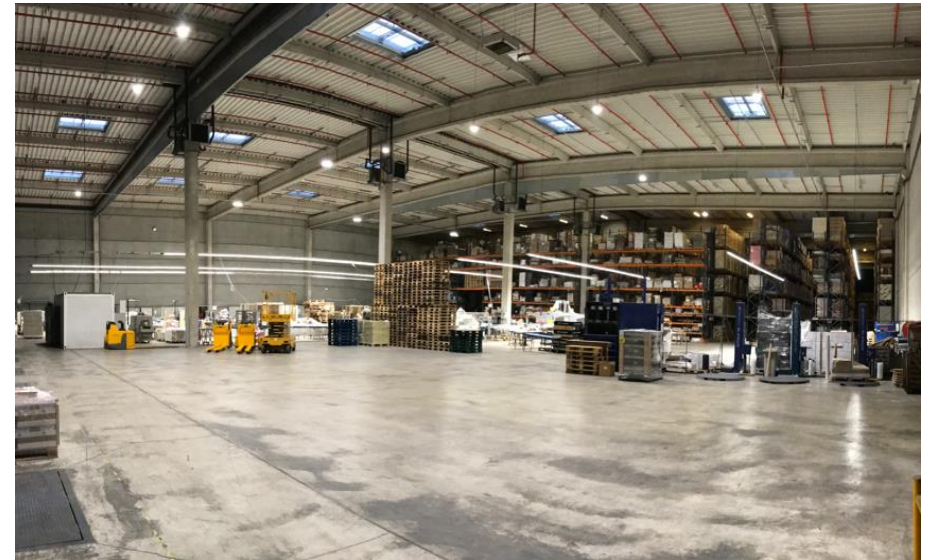
100% des dépôts logistiques et copacking équipés en éclairage LED

Dispositif LED : 75 % de consommation électrique en moins pour le même usage

Dispositif LED : meilleure durée de vie qu'une ampoule à incandescence classique, puissance lumineuse optimale

Bilan :

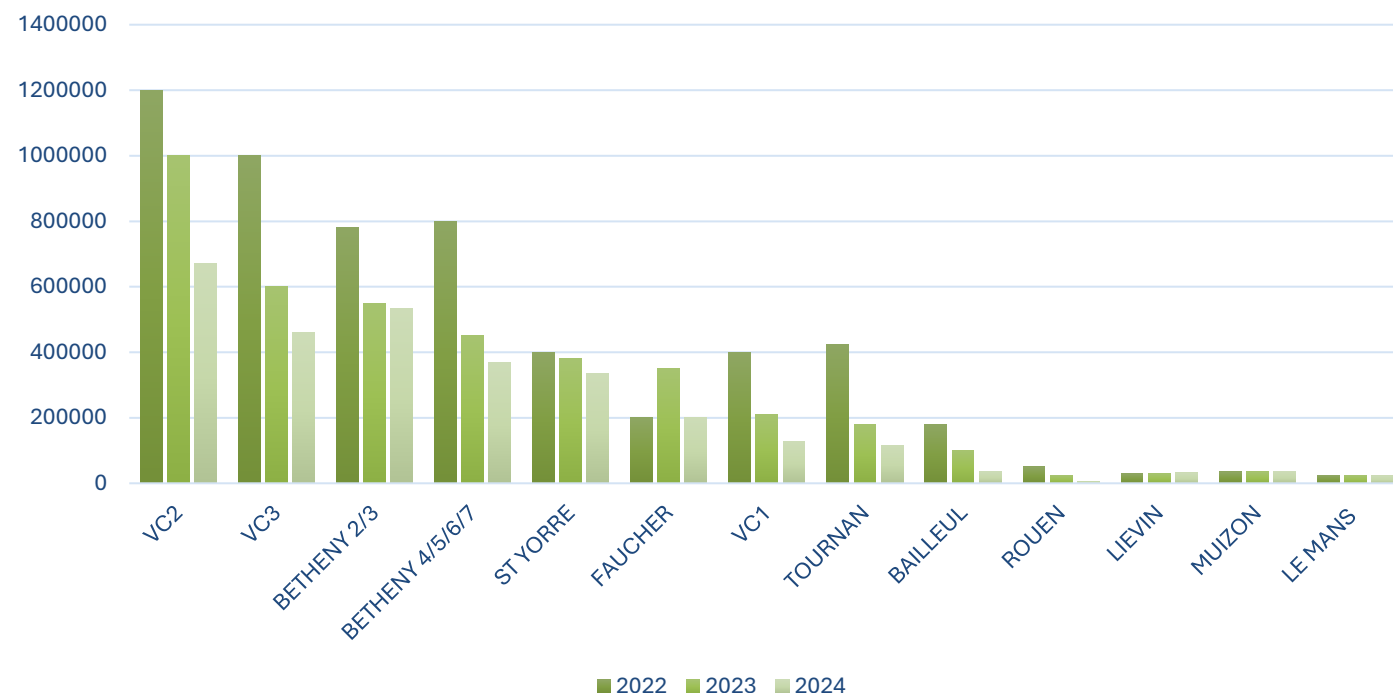
500 000 Kwh économisés chaque année



Réduction de nos consommations **électriques** :

BILAN CONSOMMATION SUR 3 ANS

Consommation des différents sites Caillot en kWh



Depuis 2022, réduction de plus de **2 500 000 kWh** suite à la mise en place d'une **démarche de réduction des consommations d'énergies** :

- Meilleur suivi des consommations
- Sensibilisations des salariés aux écogestes
- Remplacement d'équipements électriques vétustes
- Isolation des bâtiments
- Mise en place d'une gestion technique des bâtiments
- Optimisation fonctionnement chauffage, climatisation

Réduction de nos consommations **électriques** :

Novembre 2023 : Lancement d'une **G**estion **T**echnique des **B**âtiments sur nos sites Rémois. Investissement = **500 000 €**

Objectifs réalisés :

Réguler et optimiser nos installations consommatrices d'énergies
Mise en service sur tous les sites de **REIMS**





Réduction de nos consommations **électriques** :

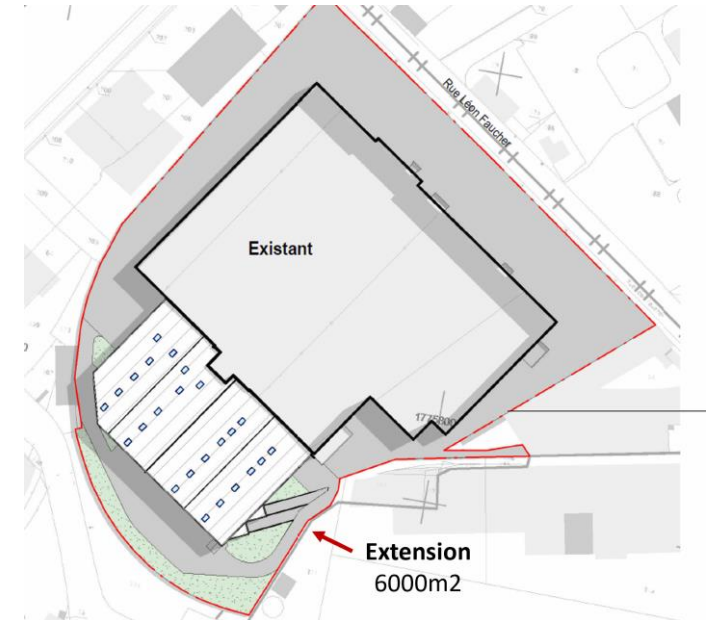
2024-2025 : Construction d'un nouveau bâtiment logistique de 6000m² sur reims

→ Mise en place de panneaux photovoltaïques en toiture (superficie des panneaux = 2500m²)

Objectifs :

Être autosuffisant sur les dépenses énergétiques

Favoriser l'utilisation des énergies renouvelables



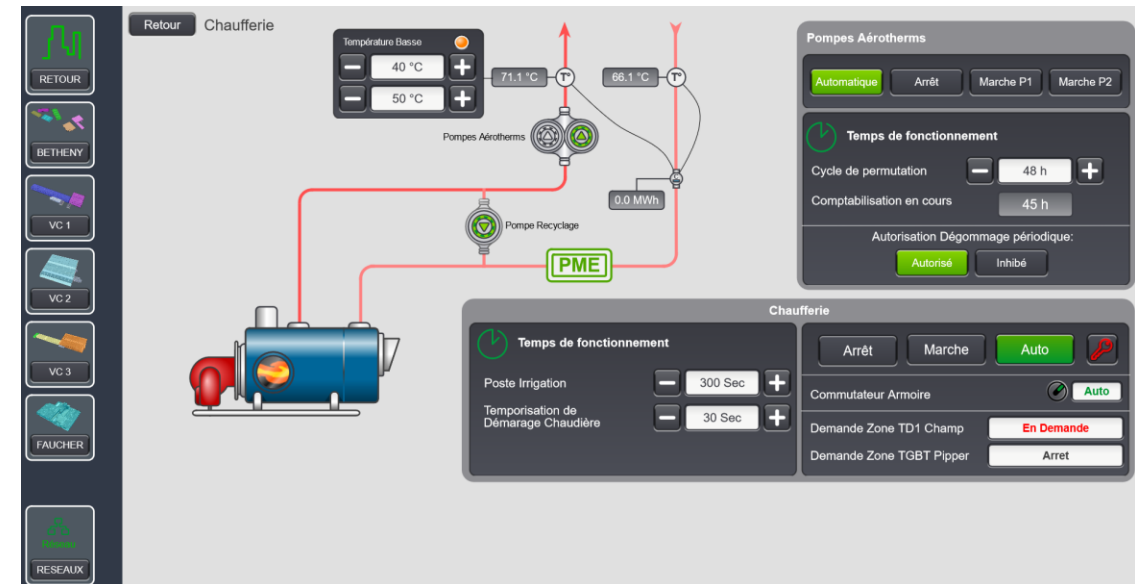
Réduction de nos consommations **gaz** :

Février 2024 : Mise en place d'un outil de régulation sur notre chaudière GAZ de Bétheny

Investissement = **15 000€**

Objectif :

Réduction de nos consommations de gaz



Réduction de nos consommations en eau :

2025 : Mise en place d'une installation de recyclage des eaux de réseau à BETHENY.

Eaux utilisées pour le passage aux mines annuel des citernes, avant la vendange. Environ 80 citernes concernées.

Objectif :

Préserver 4000 m3 par an



Réduction de nos productions de **déchets** :

2022 -2024 :

Réduction de 500 tonnes de nos déchets totaux pour le groupe

Réduction de notre flux de DIB de moitié

Valorisation de **76 %** de déchets totaux en **2024**

Objectif :

Réduire la génération des DIB en améliorant le tri (7 flux)

Atteindre les 80 % de valorisation pour le groupe en 2025



Respect de la biodiversité :

Éco-pâturage pour gestion de 20 000 m² sur nos sites de VC2 et VC1 : réduction des nuisances sonores, réduction de l'empreinte carbone, participation à la sauvegarde d'une race de mouton.

Partenariat avec la société **GREEN SHEEP**

Fauche tardive pour les autres sites : Zone de refuge pour les animaux, favoriser la pollinisation

Démarche « zéro-phyto » : ne pas polluer les sols et favoriser la prolifération des insectes





INTÉGRITÉ ET ÉTHIQUE

Démarche sécurité ISO 45001 :

Formation de **100 %** du personnel logistique aux aspects sécurités

100 % des caristes formés au CACES en complément de l'autorisation de conduite

Analyse de **100 %** des accidents sur les dépôts logistiques

Réalisation d'une analyse de conformité de **100 %** de notre parc machine sur les sites de copacking

Objectif réalisé :

Doubler le périmètre de certifications, 7 sites certifiés **(NEW)**



Démarche sécurité **ISO 45001** :

Depuis 2022, le Groupe **CAILLOT** a orienté ses certifications vers **l'ISO 45001** englobant les aspects : Santé, Sécurité et la Prévention des risques pour les salariés

Objectifs :

- Maîtriser les risques pour le personnel
- Améliorer les conditions de travail
- Focus sur l'ergonomie



Démarche sécurité ISO 45001 :

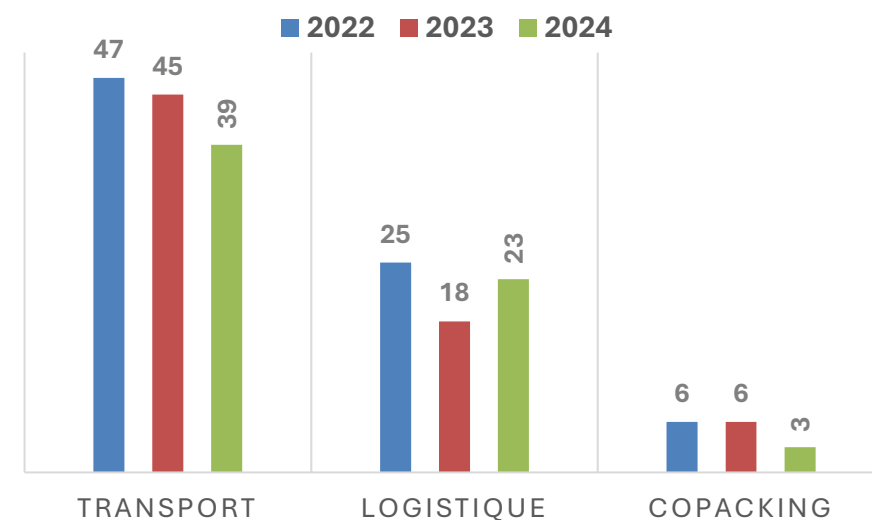
Mise en place de la sensibilisation des chauffeurs sur les aspects sécurité

Rédaction de flashs sécurité lors d'incident ou d'accident

Création d'indicateurs sécurité pour suivre les évolutions d'accidentologie en fonction des sites

Objectifs :

Réduire les accidents de travail avec arrêt



Nombre d'accidents par activité

Favoriser les **bonnes conditions de travail:**

Mise en place d'un plan d'**action ergonomie** sur les sites de copacking

Etude sur les mesures de bruits et vibration au poste pour les salariés

Proposition de formation aux gestes et postures (chauffeurs et caristes)

Partenariat avec des programmes de prévention santé du transport :
animation de différentes sensibilisations à la prévention

LE PROGRAMME
TRANSPORTEZ-VOUS
BIEN

Objectifs :

Réduire l'impact ou l'émergence de troubles musculo-squelettiques (TMS)

Eviter le développement de maladies professionnelles pour nos salariés



Principes de **gouvernance & éthique** :

Accord **égalité femme /homme** mis en place depuis 2019, reconduit en **2023** pour une validité de 4 ans

2024 : Nouvelle progression sur l'index égalité professionnelle femme / homme
notation de 88/100 (Notation établie par le ministère du travail du plein-emploi et de l'insertion)

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	88
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	88

Objectifs :

Respecter la législation

Attirer des profils compétents

Principes de **gouvernance & éthique** :



Emploi des **jeunes**
(formations,
alternances, emploi
franc, – de 26 ans)



Collaboration avec des
établissements et
service d'aide par le
travail



Respect de la
réglementation
applicable à l'**OETH**
(Obligation d'emploi de
travailleurs handicapés)



Lutter contre le **harcèlement
sexuel, moral**, contre les
discriminations (société et
recrutement)

Principes de **gouvernance & éthique** :



Sécuriser **les données personnelles** de nos salariés et nos clients



Lutter contre la **corruption**



Evaluation de notre système informatique
Renforcement des mesures concernant la sécurité de l'information



QUALITÉ ET PERFORMANCE

Une entreprise labellisée, l'OEA:

Depuis 2009, les transports CAILLOT sont labellisés OEA. L'ensemble des sites du groupe CAILLOT sont concernés. Démarche volontaire de partenariat avec la douane.

Assurer la sécurité-sureté de nos prestations de commerce international.

Simplification douanière, également pour le marché français.

Assurance qualité pour nos clients



Une entreprise **certifiée**:

Depuis 2022, obtention d'une certification pour le stockage de produits conditionnés scellés bio

L'objectif est de répondre aux besoins spécifiques de nos clients
Adaptation de nos zones de stockage en fonction des différentes exigences réglementaires



Surveillance de notre **conformité réglementaire** :

Sites soumis à la réglementation **ICPE (Installations Classées pour la Protection de l'Environnement)**

6 visites d'inspections réalisées en 2023-2024

Aucune non-conformité relevée par la **DREAL**

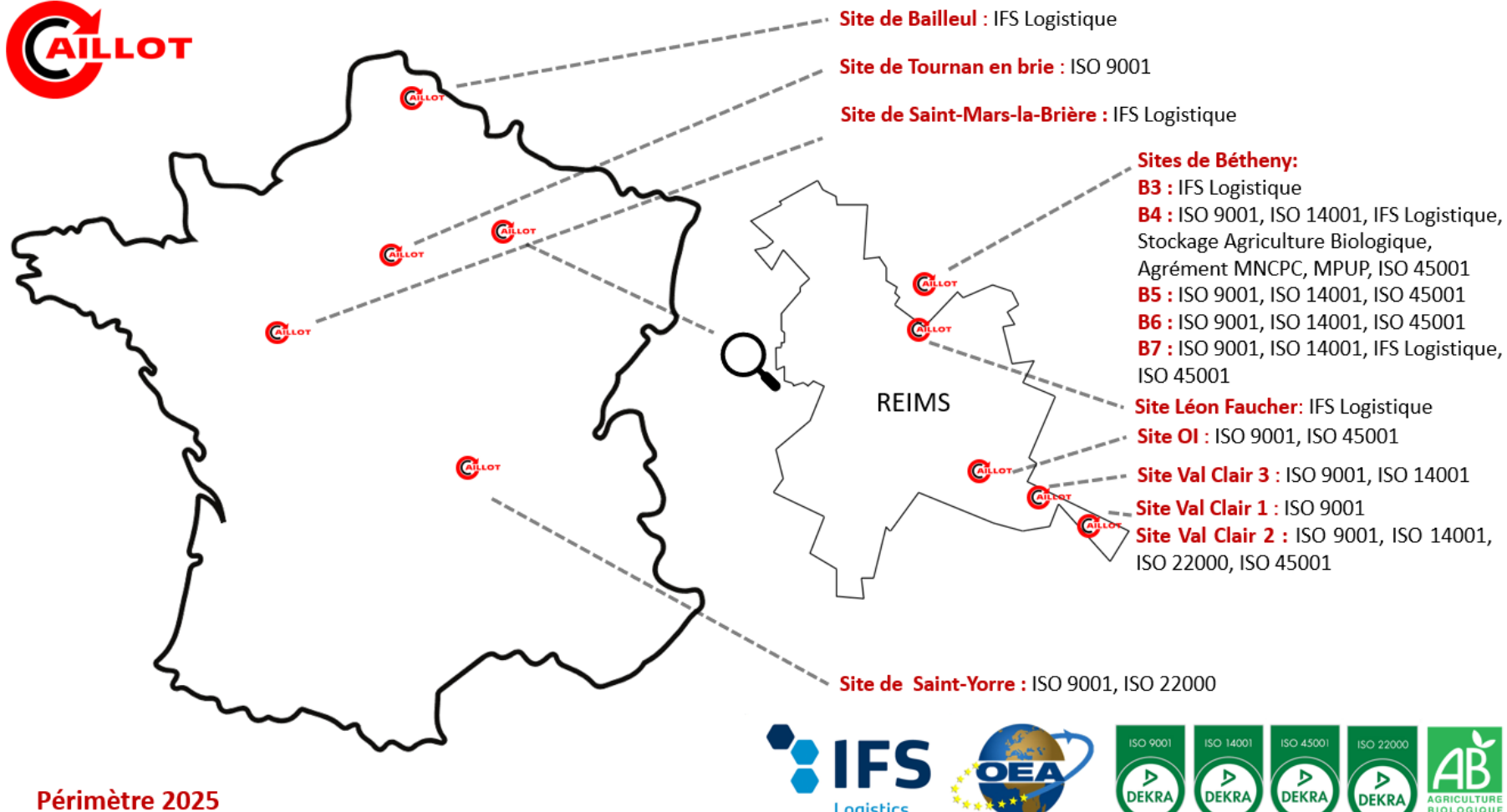


MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
ET DES RELATIONS
AVEC LES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Certifications

QHSE :



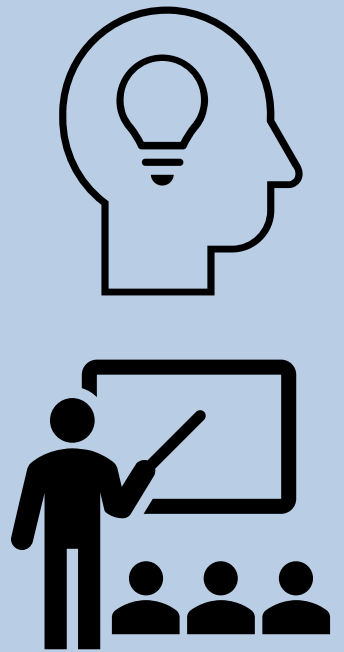
Des équipes **compétentes** :

Formations internes et externes de nos salariés

15 promotions internes sur l'année 2023

Formations de l'ensemble de notre personnel aux problématiques QHSE

Programme formation « développement des compétences » : organisation de la **semaine de la formation** SST/EPI



Des équipes **compétentes** :

Formation interne à l'**ÉCO-CONDUITE**

Objectifs principaux :

Réductions des consommations, réduction des impacts environnementaux, réduction du risque d'accident routier
100 % des chauffeurs formés en 2024

Mise en place d'outils d'auto-évaluation sur **100 % de la flotte** : via **OPTIFLEET (Renault Truck) & IVECO ON**

Eco Score

1 janv. 2023 - 31 déc. 2023 / CAIL LOC / Conducteurs (489)

Score total de la flotte		Anticipation	Utilisation optimale		
7,3		 7,5	 8,5		
Bien	8,0 - 10,0	Rapport freinage/arrêt	7,5	Optidriver A	8,6
Moyen	6,0 - 7,9	Roue libre	7,4	Dans la zone verte	8,4
Peut mieux faire	0,0 - 5,9				
Temps total (hh:mm)		Moy. conduite (km/h)	Moy. moteur diesel démarré (l/100 km)		
281939:02		67	33,1		



Eco Score

1 janv. 2024 - 31 déc. 2024 / CAIL LOC / Conducteurs (454)

Eco Score		Anticipation	Utilisation optimale		
8,5		 8,1	 8,9		
Bien	8,0 - 10,0	Rapport freinage/arrêt	8,3	Optidriver A	9,4
Moyen	6,0 - 7,9	Roue libre	7,9	Dans la zone verte	8,8
Peut mieux faire	0,0 - 5,9				
Temps total (hh:mm)		Moyenne conduite (km/h)	Moyenne moteur diesel démarré (l/100 km)		
266448:51		64,74	32,4		

€ **2024 :** Consommation moyenne 32,4 L/100
Gap sur l'année : 0,7 L/100, environ **175 k €**

Des équipes **compétentes** :

Nomination de 5 référents **ÉCO-CONDUITE** sur toutes les agences

Suivi personnalisé pour les chauffeurs ayant des mauvais **ÉCO-SCORE**

Accompagnement sur plusieurs semaines

Mise en place d'une prime **ÉCO-SCORE** pour les meilleurs chauffeurs



Conduite



Ecologie



Sécurité



Economie

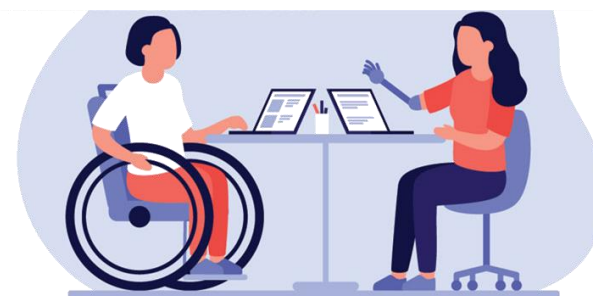
CULTURE D'ENTREPRISE



« Crédit : Trophée des routiers 2023 », les transports Caillot terminent deuxième- FNTR

Dialogue social :

- Présence d'un CSE
- Commission **Santé Sécurité et Conditions de travail**
- Présence d'un référent en matière de **lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes**
- Commission **Egalité professionnelle**
- Présence d'un référent **Handicap**



Une entreprise **engagée**:

Don de denrées alimentaires à une association venant en aide aux plus démunis (SDF, réfugiés, personnes isolées, grande précarité ...)

Organisation par l'association de maraudes, mise en place d'une épicerie sociale



Démarche achats responsables :

Favoriser les entreprises engagées dans une démarche RSE ou environnementale et/ou régionale

Travailler uniquement avec des fournisseurs agréés, réalisation de pré-enquête économique

Réalisation d'une **Charte des achats responsables**



Depuis plusieurs années, le groupe **CAILLOT** s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue intégrant les enjeux sociétaux et environnementaux dans sa culture d'entreprise. Cette démarche repose sur l'engagement des équipes, qui œuvrent chaque jour au service des clients.

Cette approche constitue un pilier fondamental de sa performance, permettant de répondre aux attentes et exigences des parties prenantes avec des services de qualité.

Ces valeurs, ancrées au quotidien dans l'entreprise, se concrétisent aujourd'hui à travers la formalisation de cette charte RSE, articulée autour de 4 axes de performance :

POURUIVRE

la mise en place de stratégies de réduction, de recyclage et de valorisation des déchets

ASSURER

la transparence en diffusant un bilan de nos actions RSE

GARANTIR

des prestations de qualité tout en respectant les réglementations

PROTÉGER

nos collaborateurs en développant notre culture d'entreprise ainsi que compétences de chacun

Ces objectifs, alliant dimension sociale, environnementale et économique, orientent notre pilotage stratégique. Les projets et actions sont déjà reflétés dans le rapport RSE 2025, consultable sur le site internet Transports Caillot.

Face aux exigences du contexte de crise et aux défis liés au respect des individus et de l'environnement, le groupe CAILLOT accorde une importance croissante au déploiement d'une politique RSE concrète et ambitieuse.

Christian CABUSEL
Directeur Général



Recrutement des **talents de demain** :

Service RH, participation à **des salons de l'étudiant**

Ouverture de nos locaux à des formations rémoises dans le cadre des « visites entreprise »



Recrutement des **talents de demain** :

Suppléer les responsables d'activité par des **profils alternants**

Proposition **d'embauche fréquente** à la suite de la formation

Accueil de **stagiaires** pour découverte du métier du transport et de la logistique

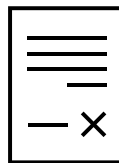
10

ALTERNANTS PAR
AN DEPUIS 5 ans



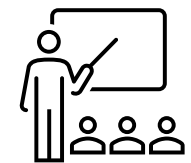
5

EMBAUCHES
D'ALTERNANT EN CDI



286

STAGIAIRES SUR LES 5
DERNIERES ANNEES





TRANSPORTS CAILLOT

Rapport RSE 2025

