







Fait à Bétheny, le 16 janvier 2026

Depuis bientôt 15 ans, le Groupe CAILLOT développe une réelle culture d'entreprise autour des différents axes développés ci-dessous. Dans le cadre de l'amélioration continue, le périmètre de certification est revu tous les ans. L'atteinte de nos objectifs a pour ambition de satisfaire durablement nos clients, les parties intéressées ainsi que les exigences légales et réglementaires auxquelles nous sommes soumis afin de conserver la confiance qui nous est accordée et ainsi développer nos activités. Dans cet esprit, la Direction s'est fixé quatre grands axes de performance :







## Qualité / Hygiène



-  Assurer la satisfaction client
-  Assurer la qualité des services
-  Maîtriser les process/ flux afin d'éviter la contamination des produits
-  S'assurer que le personnel est formé et engagé dans le respect des règles de qualité
-  Améliorer le SMI pour assurer sa pertinence et son efficacité
-  Maintenir la culture de la sécurité sanitaire des aliments







## Environnement



-  Améliorer la valorisation de nos déchets
-  Limiter l'empreinte environnementale et parer les incidents environnementaux
-  Favoriser les énergies limitant l'impact carbone
-  Développer notre autonomie en Energie verte
-  Développer les comportements éco-responsables
-  Répondre au décret tertiaire








## Sécurité / Sûreté



-  Développer « les règles qui sauvent »
-  Réduire les accidents chauffeurs routiers
-  Analyser 100 % des accidents du travail
-  Garantir un haut niveau de sécurité pour nos sites, notre personnel et nos prestataires
-  Impliquer les salariés dans la démarche prévention
-  Protéger les données de nos clients et lutter contre la malveillance

## Responsabilité sociétale



-  Lutter pour l'égalité Femme / Homme
-  Lutter contre la corruption du personnel
-  Favoriser les entreprises régionales engagées en RSE
-  Veiller au respect des principes éthiques
-  Améliorer les compétences de nos salariés
-  Sécuriser le process de recrutement
-  Améliorer la communication entreprise

Cette politique se décline en objectifs mensuellement communiqués et recensés annuellement lors de la revue de direction. **L'adhésion de TOUS est essentielle** dans notre démarche collaborative. L'encadrement s'engage à faire appliquer cette politique en s'appuyant sur les services supports mis à leur disposition. En parallèle, la direction s'engage à fournir les moyens et les ressources nécessaires pour garantir l'aboutissement de ces projets et promouvoir la communication interne et externe selon la procédure définie

Christian CABUSEL – Directeur Général

